

ЗВІТ

**МІСЕНГ Лариси Георгіївни,
директора Херсонського закладу дошкільної освіти № 27
Херсонської міської ради
перед педагогічними колективом та громадськістю
за 2022/20223 н.р.**

Даний звіт складено відповідно до наказу Президента України від 24 лютого 2022 №64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», Закону України № 2136-IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15 березня 2022 року, статті 20 Закону України «Про дошкільну освіту» від 11 липня 2001р. №2628-III (із змінами), Положення про дошкільний навчальний заклад, затвердженого Кабінетом Міністрів України від 12 березня 2003р. №305 (із змінами), наказу Міністерства освіти і науки України «Про запровадження звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх, та професійно-технічних навчальних закладів», від 28 січня 2005р. №55, Примірного положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів про свою діяльність перед педагогічним колективом та громадськістю, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 23 березня 2005р. №178 керівник дошкільного закладу має звітувати про свою діяльність перед педагогічним колективом, батьківським комітетом, радою та громадськістю.

Мета: Подальше утвердження відкритої і демократичної державно - громадської системи управління закладом освіти, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень запровадження колегіальної етики управлінської діяльності директора

Завдання звітування:

1. Забезпечити прозорість, відкритість і демократичність управління закладом дошкільної освіти.
2. Стимулювати вплив громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління дошкільним закладом.

Шановні колеги, батьки, гості!

Ось і закінчився ще один рік. Для всіх нас він був дуже несподіваним, складним, тривожним, адже 24 лютого 2022 року розпочалася війна. Так життя розділилось до війни та після, і мій звіт також.

У відповідності до функціональних обов'язків та на виконання п.3 наказу Міністерства освіти і науки України від 28.01.2005 №55 «Про запровадження звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів», керуючись Примірним положенням про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів про свою діяльність перед педагогічним колективом та громадськістю, затвердженим наказом Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005 №178, з метою подальшого утвердження відкритої, демократичної, державно-громадської системи управління освітою, запровадження колегіальної етики управлінської діяльності у закладі, що базується на принципах взаємоповаги та позитивної мотивації, представляю Вашій увазі звіт про свою діяльність у 2022/2023 навчальному році.

У своїй діяльності протягом звітного періоду, я як директор ЗДО керувалася посадовими обов'язками, основними нормативно-правовими документами, які регламентують роботу навчального закладу: Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», «Про основні засади мовної політики в Україні», Статутом закладу та чинними нормативно-правовими документами у галузі освіти.

А також вносила зміни у діяльність закладу в зв'язку з роботою у період воєнного стану.

Відповідно до законодавства я здійснювала загальне керівництво і контроль за діяльністю дошкільного закладу, діяла від імені закладу, представляла його в державних та інших органах, установах і організаціях.

Цей нелегкий рік нам довелося працювати в складних умовах, адже були зміни у структурі навчального року, коли запроваджувалися різні форми організації освітнього процесу в дистанційному режимі у зв'язку із введенням в Україні воєнного стану, що не могло не позначитися на якості організації освітньої діяльності в закладі.

У поточному навчальному році мої управлінські рішення та дії, як керівника, були спрямовані головним чином на:

- якісну реалізацію завдань дошкільної освіти, визначених Законом України «Про дошкільну освіту» та забезпечення рівня дошкільної освіти в межах державних вимог до її змісту й обсягу;

- контроль за відповідністю застосовуваних форм, методів і засобів розвитку, виховання й навчання дітей в закладі;

- комплектування груп відповідно до запиту батьків для продовження освітнього процесу в дистанційному режимі;

- дотримання вимог безпечної життєдіяльності дітей і працівників;

- підтримку ініціатив, як з боку батьків так і з боку працівників закладу щодо вдосконалення освітнього процесу;

Педагогічний колектив ЗДО №27 у 2022/2023 навчальному році також спрямовував свої зусилля на продовження освітнього процесу для повноцінного розвитку особистості кожного вихованця; впровадження інноваційних форм і методів роботи з дітьми; підтримання тісних зв'язків з батьками вихованців; постійний контроль та формування навичок безпечної поведінки у надзвичайних ситуаціях з охорони та збереження життя дітей.

Хочу зазначити, що робота керівника і колективу нероздільні і, в чомусь керівник направляє колектив, а в чомусь, частіше, саме колектив підштовхує директора до вирішення багатьох питань організації освітньої діяльності закладу. Тому, звітуючи про свою роботу, я спираюсь на роботу всього колективу.

Загальні відомості про дошкільний заклад

Херсонський заклад дошкільної освіти № 27 Херсонської міської ради (далі – ЗДО) у своїй діяльності керується Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», Положенням про дошкільний навчальний заклад України, іншими нормативно-правовими актами, власним Статутом.

Засновником дошкільного закладу є виконавчий комітет Херсонської міської ради, який здійснює його фінансування, матеріально-технічне забезпечення, харчування та медичне обслуговування. Дошкільний заклад належить до комунальної форми власності.

Юридична адреса закладу: 73042, м. Херсон, вул.Цюлковського,41

e-mail: sadik27.sadik@ukr.net

веб-сайт: <https://dnz27.edukit.kherson.ua>

телефон: (0552) 33 -55 -58

Заклад розташований у типовому приміщенні.

За проектною потужністю дошкільний заклад розраховано на 75 місць, 4 вікових групи для дітей від 2 до 6 (7) років. У зв'язку з воєнною агресією з вересня 2022 року контингент дітей складає 68 осіб.

З 24 лютого 2022 року всі працівники закладу знаходилися у вимушеному простої, через уведення воєнного стану в Україні. Заробітна плата під час простою нараховувалася працівникам відповідно Закону України № 2136-IX від 15.03.2022 р. «Про організацію трудових відносини в умовах воєнного стану» та ст.113 КЗпП, де регламентовано норму виплати заробітної плати під час вимушеного простою не з вини працівника не нижче від двох третин тарифної ставки (посадового окладу), але в межах фонду заробітної плати, затвердженої в кошторисі, було віднайдено можливість нарахування заробітної плати технічним працівникам у розмірі мінімальної заробітної плати, педагогам у обсязі посадового окладу, відповідно до тарифікації. Більшість технічних працівників, які знаходяться в м. Херсоні з лютого 2023р. було виведено з простою для забезпечення денного чергування та підтримання приміщень та території закладу в належному стані. Частина працівників, які знаходяться за кордоном та за межами міста до сьогодні перебувають в простої.

Кадрове забезпечення

Життєдіяльність закладу та освітній процес у ЗДО № 27 забезпечують 23 працівники, з них 13 технічних працівників, 1 сестра медична старша; 9 педагогів, з них: 78% педагогів з вищою педагогічною освітою, 22% - середньою спеціальною освітою.

Склад педагогічних працівників за кваліфікаційними категоріями наступний:

«спеціаліст вищої категорії» - 2 педагоги – 22 %;

«спеціаліст I категорії» - 3 педагоги – 33 %;

«спеціаліст II категорії» - 1 педагог – 11 %;

«спеціаліст» - 1 педагог - 11 %;

Педагоги, які відповідають займаній посаді та раніше встановленим тарифним розрядам – 2 педагоги – 22% .

Згідно перспективного плану у 2022-2023 н.р. атестувався 1 педагог. За результатами атестації підтверджено кваліфікаційну категорію вихователя «спеціаліст I кваліфікаційної категорії»

На виконання наказу управління від 02.01.2023 року № 1-Г « Про продовження роботи закладів дошкільної освіти в 2022 -2-223 н.р. відповідно до

мережі, затвердженої рішенням виконкому міської ради від 21.09.2022 № 57», урахувавши інтереси дітей та їхніх батьків, із урахуванням безпекової ситуації, у відповідності до заяв батьків, з 10 січня 2022 року по 31 травня 2023 р.в ЗДО, було продовжено освітній процес в дистанційному режимі для двох вікових груп II молодшої « Бджілка» та старшої групи « Барвінок». Освітній процес забезпечували 4 вихователя, які були виведені з простою і отримували заробітну плату у повному обсязі.

Згідно із ст.7 Закону України «Про освіту» та ст.21 Закону України «Про забезпечення функціонування української мови як державної » мовою освітнього процесу у дошкільному закладі є державна мова.

Освітній процес

Освітній процес в ЗДО у 2022/2023 навчальному році здійснювався відповідно до Базового компоненту дошкільної освіти та освітньої програми для дітей від 2 до 7 років «Дитина», згідно з рекомендаціями МОНУ «Про окремі питання діяльності закладів дошкільної освіти у 2022/2023 навчальному році» (лист МОН від 27.07.2022 № 1/8504-22) в асинхронному форматі, з використанням ресурсів освітніх платформ:

- МОН України;
- Всеосвіта;
- Дитячий online-садок НУМО з відеозаняттями для дітей віком від 3 до 6 років;
- Сучасне дошкілля під крилами захисту;
- «Казки українською»
- You Tube тощо.

Організація освітнього процесу у ЗДО № 27 сприяє набуттю дитиною різних компетентностей відповідно до освітніх напрямів, визначених інваріантною складовою Базового компонента дошкільної освіти та програмою «Дитина». У 2022/2023 навчальному році організація освітнього процесу в дошкільному закладі була спрямована на виконання основних завдань ЗДО, при визначенні яких були враховані їх сучасність, актуальність, а саме:

1. Формування соціально-громадянської компетентності дітей дошкільного віку, національної ідентичності як основи, яка виховує справжній патріотизм.

2. Формування в дошкільників свідомого ставлення до власної безпеки, навичок безпечної поведінки, збереження життя та здоров'я.

Розвиваюче, особистісно орієнтоване навчання дошкільників проводилось залежно від змісту, завдань, складності, з урахуванням інтересу дітей, дозування інформації чи завдань.

Для зацікавленості дітей і їх пізнавальної активності вихователі використовували різні форми і прийоми роботи, авторські тематичні відеозаняття. Вихованці нашого закладу разом з батьками, взяли активну участь у проведенні міських арт-проектів «На крилах дитячої творчості»: «Моя квітуча Україна», «Моя улюблена книжка», «Про безпеку треба знати, щоб щасливими зростати», в яких були представлені фото, відео, інтерв'ю та творчі роботи дітей. Цікавими та пізнавальними для дітей та батьків були різноманітні заходи, сплановані вихователями в рамках Тижня фінансової грамотності, Тижня безпеки дитини, Всеукраїнського Тижня дорожнього руху. Всі ці заходи сприяли закріпленню отриманих дітьми знань про особисту безпеку в умовах загрози та виникненню надзвичайних ситуацій, правилам безпечної поведінки на дорозі.

З метою задоволення потреб здобувачів освіти та інформування про освітню діяльність вихованців, участь у творчих проектах та заходах різного спрямування та різного рівня проведення, у закладі створено власні сторінки на каналі Ютуб (70 публікацій) та мережі Фейсбук (220 публікацій). Батькам надавалися відповідні рекомендації щодо підтримки активної позиції вмотивування до шкільного навчання, закріплення набутих навичок в ігровій формі на розвиток пам'яті, уяви, мислення. На youtube каналі ЗДО висвітлено практичні заняття, які будуть корисні батькам та вихованцям.

Сучасні соціальні мережі – універсальний і ефективний засіб, який дозволяє задовольнити інформаційні потреби всіх суб'єктів освітнього процесу.

З метою широкого інформування громадськості про діяльність закладу в цілому, та для реалізації інформаційно - комунікативної функції керівника - створено веб сайт. Адреса сайту: <https://dnz27edukit.ua>

Сайт навчального закладу – це джерело офіційної інформації про заклад освіти та роботу педагогічного колективу. При цьому функції сайту набагато ширше ніж просто інформування, вони включають освітні та виховні завдання, комунікативні та організаційні функції.

Упродовж навчального року педагоги, на чолі з директором, стали активними учасниками просвітницьких заходів всеукраїнського, міського рівнів.

2 педагоги отримали сертифікати за участь у науково – практичних конференціях та семінарах. 3 педагоги пройшли курси підвищення кваліфікації. 2 педагога – при КВНЗ «Херсонська академія неперервної освіти», директор закладу пройшла курси при Державному закладі вищої освіти « Інститут менеджменту освіти» м. Києва.

Сьогодні особлива увага керівника і всього колективу зосереджена на питаннях безпекової ситуації працівників на робочому місці та пропагуванні базових знань, правил, навичок безпечної поведінки в умовах війни та надзвичайних ситуацій серед вихованців та їх батьків засобами використання онлайн платформ. Так, з метою підвищення рівня знань з безпеки життєдіяльності, надання домедичної допомоги, навчання з попередження ризиків від вибухонебезпечних предметів, працівники ЗДО № 27 пройшли навчання на платформі « Прометеус» і отримали 24 сертифікати.

Співпраця з сім'єю

Нагадую, що основне завдання дошкільного закладу полягає в реалізації мети дошкільної освіти, в забезпеченні всебічного розвитку дитини. А досягнення зазначеної мети можливе за умов виконання програм з дошкільної освіти. Важливу роль у цьому процесі відіграли батьки вихованців.

Заслуговує на увагу постійна та планомірна робота колективу закладу щодо налагодження співпраці з кожною сім'єю. Саме така співпраця орієнтована на пошук таких форм і методів роботи, які дозволяють врахувати актуальні потреби батьків, сприяють формуванню активної батьківської позиції, участі батьків у управлінні закладом. Заклад підтримує бажання батьків поповнювати знання, необхідні для освітньої роботи з дітьми.

З метою виконання програм з дошкільної освіти в умовах воєнного стану, забезпечення належної взаємодії педагогів з дітьми та батьків вихованців, педагогічний колектив організовував різні форми співпраці, використовуючи сайт закладу, групи Viber, Telegram (у режимі чату) для допомоги дитині у здобутті дошкільної освіти разом з батьками:

- застосовували ефективні *інструменти* організації роботи з дітьми та їх батьками у дистанційній формі;
- проводили інформаційно-роз'яснювальну роботу з батьками щодо доцільності спілкування з дитиною, проведення ігор чи вправ;

- надсилали свої відеоматеріали, що містили відеозвернення, елементи занять та різних видів діяльності;
- значну увагу приділяли засвоєнню набутих знань та вмінь дітьми шляхом зворотнього зв'язку : батьки надсилали відео, фото виконаних завдань малюнки, творчі роботи дітей.

Управлінська діяльність

Безпосереднє керівництво Херсонським закладом дошкільної освіти № 27 згідно зі Статутом, здійснює його директор. У своїй діяльності я керуюсь Конституцією України, Законами України « Про освіту», «Про дошкільну освіту», Положенням про дошкільний навчальний заклад, наказами управління освіти, правилами і нормами з охорони праці, Статутом закладу, Колективним договором. Згідно ст.27, 28 Закону України «Про освіту» основним колегіальним органом управління закладу освіти є педагогічна рада. Вищим колегіальним органом громадського самоврядування закладу освіти є загальні збори(конференція) колективу. Безпосереднє керівництво здійснює управління освіти Херсонської міської ради.

Управлінські рішення та дії керівника ЗДО в 2022- 20223 н.р. були спрямовані на виконання таких завдань:

1. Організація дистанційної роботи педагогічних працівників та реалізація освітніх завдань, визначених Базовим компонентом дошкільної освіти.
2. Організація різних форм співпраці з батьками.
3. Вирішення освітніх, методичних, адміністративних, фінансових, господарських та інших питань, які виникають у процесі діяльності ЗДО.
4. Сприяння підвищенню кваліфікації педагогічних працівників
5. Створення сприятливого емоційно – психологічного клімату, стресостійкості, у колективі ЗДО під час війни.
- 6.Організація роботи чергових по закладу з числа технічних працівників в умовах військового стану.
7. Забезпечення виконання ст.30 Закону про освіту про «Про прозорість та інформаційну відкритість закладу освіти»

За навчальний рік було видано 50 наказів з основної та адміністративно-господарської діяльності, 56 наказів з кадрових питань.

Також за 2022/2023 навчальний рік проведено 3 засідання педагогічної ради, на яких розглядалися питання продовження освітнього процесу після

тривалого вимушеного простою, створення комунікативного простору для організації дистанційного навчання, вибору освітніх платформ та форм роботи з дітьми. Розглядалися питання про наступність ЗДО та початкової школи в контексті завдань Нової української школи, в розрізі підготовки дітей старшої групи до школи; Були підведені підсумки діяльності педагогічного колективу та аналізу виконання плану роботи закладу та освітньої програми за 2022/2023.

Упродовж року адміністрацією закладу систематично проводився контроль освітнього процесу, який був своєчасним, компетентним та охоплював всі суттєві питання.

Організація морального та матеріального заохочення працівників, які сумлінно виконують свої обов'язки, працюють творчо, є невід'ємною складовою успішного управління закладом. У закладі дошкільної освіти ведеться достатня робота щодо морального та матеріального стимулювання педагогічних працівників та обслуговуючого персоналу. Так, протягом року застосовувались заохочення у вигляді грошової винагороди з економії фонду заробітної плати до Різдяних світ та ст. 57 Закону України «Про освіту». При отриманні щорічної основної відпустки педагогічні працівники отримують, крім відпускних, і оздоровчі в розмірі місячного посадового окладу. Працівникам, які мають двоє і більше дітей віком до 15 років, надається додаткова соціальна відпустка тривалістю 10 календарних днів.

Не дивлячись на складну безпекову ситуацію, територія закладу утримується працівниками в належному стані. З метою встановлення достовірних даних бухгалтерського обліку з фактично наявним майном у ЗДО № 27, яке належить до комунальної власності Херсонської міської територіальної громади, було проведено інвентаризацію основних статей балансу ЗДО 27, в результаті якої встановлено, що факту знищення (псування) майна внаслідок збройної агресії рф проти України не виявлено, але наявні факти нестачі (розкрадання) майна.

Я вдячна всім працівникам закладу за роботу, за незламність віри і стійкість власної позиції у складний період окупації.

Я вдячна всім батькам, які допомагали нам створювати затишок та комфорт для дітей, все те, без чого неможливо надати якісну дошкільну освіту нашим вихованцям, за те, що вірять в наш заклад, в наших працівників і завжди з нами поряд.

Ми працюємо задля Перемоги і вірою в найскорішу Перемогу! Я твердо переконана, що всі працівники, батьки та наші вихованці невдовзі повернуться у рідне місто, у свої домівки і в наш дитсадок.

Продовжуємо сіяти вічне, добре, мудре. Продовжуємо віддавати тепло серцець, любов та ласку нашим найкращим дітям.

Колектив працює і буде працювати надалі згідно свого кредо:

« Роби велике, поки воно ще мале, тому що, все велике починається з малого» (Сенека) .

Дякую за увагу!